

# 重庆睿蓝汽车制造有限公司

## ——简介

2025年4月11日星期五

# 一、睿蓝汽车概况

睿蓝汽车 LIVAN

## 驭电而来，唤醒你的自由力！

**睿蓝**汽车成立于2022年1月24日，由吉利汽车（HK 00175）与力帆科技（

SH 601777）共同出资组建而成，拥有独立的自主研发能力，完善的智能制造实力

，全球智能供应链，创新的营销服务运营体系。睿蓝汽车将作为换电轻出行普及者

，全力打造车电分离的换电出行生态。

通过对车、站、云端技术的迭代升级和商业模式的持续优化，解决新能源市场

核心痛点，开创全球低碳出行新生态，致力于为用户提供便捷无忧的出行生活。



# GEELY



吉利汽车  
GEELY AUTO



领克汽车  
LYNK & CO



几何汽车  
GEOMETRY



睿蓝汽车  
Livan



智马达  
SMART



路特斯  
LOTUS



沃飞长空  
AEROFUGIA



时空道宇  
GEESPACE



易易互联科技  
YIYI



钱江摩托  
QIANG



沃尔沃汽车  
VOLVO



极星汽车  
POLESTAR



伦敦电动汽车  
LEVC



远程商用车  
YUAN CHENG



铭泰教育/体育/文旅  
EDUCATION

新势力



代表着品牌冲破界限，自由探索的进取精神，更寓意再未来时代，能量在循环交互中生生不息，驱动人们创造更美好的世界。因此，我们将它称为“睿蓝水晶”。

**睿**：聪明的智能科技

**蓝**：可持续的清洁能源

**睿蓝**：用智能科技开创环保出行生活

2021年10月

## “换电出行品牌”

吉利汽车集团在“智能吉利2025”战略发布会上，首次提出将推出全新“换电出行品牌”。

2021年12月

## 成立合资公司

吉利汽车和力帆科技联合宣布，双方各出资3亿元设立合资公司

2022年1月

## 睿蓝汽车定名

吉利汽车和力帆科技合资公司定名为“睿蓝汽车”，定位于新一代换电出行新势能

2022年2月

## 第一届董事会

睿蓝汽车召开了第一届董事会第一次会议，会议选举了睿蓝汽车领导层，并确定了未来发展方向

2022年2月

## 睿蓝枫叶60s正式上市

睿蓝汽车旗下首款智能换电轿车睿蓝枫叶60S正式上市，与睿蓝枫叶80V共同聚焦B端营运市场

2022年4月

## 与曹操出行正式签署中长期战略合作协议

双方共同聚焦B端营运市场，通过联合开发共享智能出行的定制化车型，为用户提供更优质的定制化体验，今后，曹操将会大量采购睿蓝的各种车型。

2022年6月

## 睿蓝汽车品牌发布

6月21日，睿蓝汽车正式品牌发布，全新的品牌标识及slogan“唤醒自由力”，品牌定位“换电轻出行普及者”相继亮相。

2022年11月

## 睿蓝9开启全球预售

11月4日，睿蓝汽车旗下首款“可充可换大SUV引领者”睿蓝9正式开启全球预售。



## 二、重庆工厂概况

梦幻折叠高架桥

山城

房如积木顺山盖

江城

三伏火锅逗人爱

桥都

背起棒棒满街站

雾都

男士喝酒乱劈材

女士喜欢露膝盖

重庆

魔幻的轻轨

重庆小面

万州烤鱼

九宫格

中国最刺激  
8D公路

百万级无敌夜景

瞿塘峡  
10块钱背景图

**重庆睿蓝汽车制造有限公司**成立于2005年12月，位于重庆市北碚区，是吉利汽车旗下全新的换电出行品牌，为追求自由与效率的新能源时代生活家而来！依托于吉利强大的技术优势，睿蓝汽车推出枫叶60S、X3PRO、枫叶80V、睿蓝9、睿蓝7、SD3A（预留）等产品。



## 枫叶60S

睿蓝汽车首款智能换电轿车，GBRC全球新一代充换电模块化平台。



## X3 PRO

增加了ECO驾驶模式，进一步提升燃油经济性。



## 枫叶80V

换电型都市商务座驾，搭载五合一高效电驱集成系统。



## 睿蓝7

可充可换可升级，搭载激光雷达，高阶智能驾驶辅助能力。



## 睿蓝9

可充可换大六座MPV，60秒极速换电，超大驾乘空间



## SD3A

保密阶段.....



## 焊装车间

焊接车间总使用面积 31041.27 m<sup>2</sup>，总体投入焊接生产设备 1800 台套，投入资金 19725.4 万元，焊接生产线节拍为 30JPH，具备最大设计年产能 15 万辆的生产能力。



## 总装车间

总装车间厂房长312米，宽102米，高12.5米，总建筑面积 34630.58 平方米。  
生产节拍：生产节拍2分钟/台，30台/小时，主要生产车型：枫叶80V，枫叶60S，枫叶X3pro。

## 冲压车间

冲压车间总使用面积 17993.8 m<sup>2</sup>，共计2条冲压生产线、1条包边线以及辅助设备若干，投资金额 6000万元，具备年产 15 万辆的生产能力。



## 涂装车间

涂装车间厂房长256m，宽 60m，占地面积17670m<sup>2</sup>，建筑面积33851m<sup>2</sup>，生产节拍为 2分钟/台，双班最大产能达10 万辆/年（按250天计算）。



公司生活区提供员工住宿（4人/间，独立卫浴、空调、桌椅、衣柜等）、用餐（食堂供应早、中、晚餐）、生活超市，宿舍楼下有球场（篮球、足球、乒乓球、羽毛球等）、健身场等。



## 生活环境



## 配套设施

# 三、技能人才培养战略

## 高技能平台——大师搭台

## 进阶型平台——扬帆立项

## 竞技性平台——比武代训

## 成熟度平台——多管齐下



### 人社局确定流程

### 选址和带徒筹备

### 重庆市高技能人才工作联席会议办公室电子文件

渝人社发〔2021〕5号

重庆市高技能人才工作联席会议办公室  
关于开展2021年度技能大师工作室申报  
评选工作的通知

各区县（自治县）人力资源和社会保障局、两江新区社会保局、重庆高新区公共就业和人才事务中心、万盛经开区人才保障局、市属有关区局、有关单位：

为加快我市高技能人才队伍建设，推进高技能人才高质量发展，发挥技能大师工作室服务经济社会发展和人才发展的积极作用，根据《关于深入实施国家高技能人才振兴计划的通知》（人社部发〔2016〕14号）和《关于印发〈重庆市技能大师工作室管理办法〉的通知》（渝人社〔2017〕184号）要求，按照《巴渝工匠2021》行动计划，决定开展2021年度技能大师工作室申报评选工作。现将有关事宜通知如下：

### 技能大师工作室申报表

申报单位：\_\_\_\_\_

专家组成：\_\_\_\_\_

工作室名称（工种）：\_\_\_\_\_

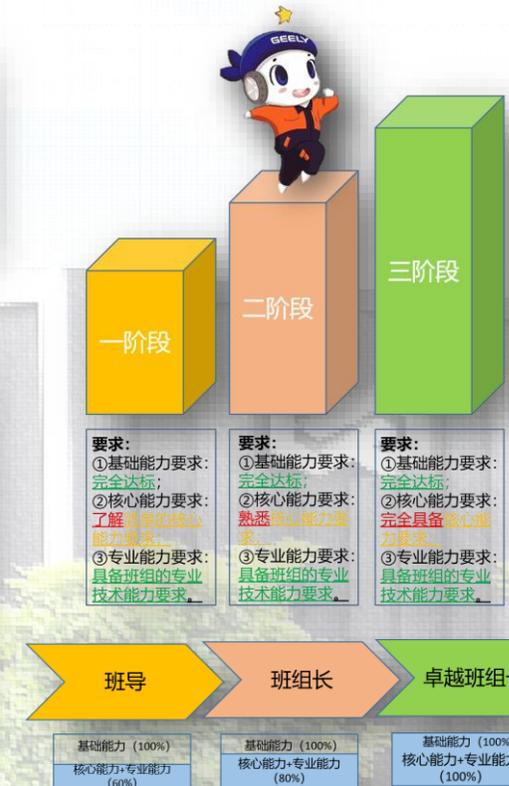
工作室等级（国家级/市级/区级）：\_\_\_\_\_

申报时间：\_\_\_\_\_

中共重庆市委组织部  
重庆市人力资源和社会保障局

### 人社局政策支持

**具备条件，即将申报**——完成和人社局业务流程对接，材料按照标准撰写申报



**具备条件，即将开展**——方案聚焦“储备-适应-迭代”三种环境，周期从3-6天可调。

### 集团2022年技能大赛规划

序号	大赛	组织	时间	承接单位	备注
1	集团技能大赛	集团第五届“技能杯”大赛	3月	各单位自行组织	
2		集团第八届汽车涂装工技能大赛（新能源和燃油）	4月	西安公司	
3		集团第五届涂装工大赛	5月	银禧公司	
4		集团第六届“技能杯”大赛	6月	各单位自行组织	
5		集团第七届特种作业工技能大赛	6月	李桥公司	
6		集团第四届质量管理技能大赛	7月	集团质量管理中心	曹魏公司
7		集团第七届模具工技能大赛	8月	余桥工厂	
8		集团第四届模具组长管理技能大赛	8月	不同车间组织，以班组长轮值	
9	集团第七届“技能杯”大赛	9月	各单位自行组织		
10	集团首届叉车司机技能大赛	9月	银禧公司	前李桥五金无赛项	
11	集团第五届数控机床操作工技能大赛	10月	动力和总装公司		
12	集团第八届“技能杯”大赛	12月	各单位自行组织		
13	全国第三届班组长管理技能大赛	7-9月	选派选手参赛	等政府文件	
14	全国首届焊工技能大赛	7月	银禧公司		
15	全国第四届汽车发动机拆装工技能大赛	11月	选派选手参赛	等政府文件	
	总计		15场		

### 全年共计四届技能新星大赛



### 三类全国大赛及其内部选拔赛

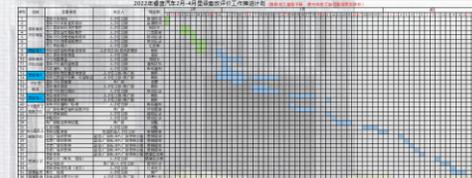
**投产冲突，六月启动**——完成赛事项目规划层面准备，设备检修期间可及时开展。



### 师带徒班组级宣贯



### 一会三模式已导入



### 星级攀登已进入学员课程学习阶段

**具备条件，过程较缓**——《员工上岗审批管理办法》等机制已发布，培训标准周期占时。

# 培养我

## 吉利职业生涯发展体系

- ◆ 吉利开辟了多重职业发展通道，为员工发展提供更大的选择空间，实现员工事其所好，精其所专，得其所值，知其所往
- ◆ 员工在通道横向上可以根据个人发展与业务需求**跨专业发展**，在通道纵向上**逐级提升**。

管理通道		专业通道			技能通道
集团 职衔	子公司 职衔	工程 职衔	服务支持 职衔	项目管理 职衔	直接人员 职衔
高级总监	总经理/院长	首席工程师	(业务)首席专家	/	/
	/	资深总工程师	(业务)资深专家	资深项目总	/
(派驻)副总监/部长	副部长/高级经理	总工程师/专家	总		/
经理	副厂部长/经理	主任工程师	(业务)经理	高级项目经	七星
/	科长/高级主管	主管工程师	(业务)主管	项目经理	六星
/	副科长/主管	一级工程师	高级专员		五星
/	工段长	二级工程师	专员		四星
/	班长	助理工程师	助理专员		三星
/	/	见习生、实习生			二星
/	/				一星

管理发展通道

专业、技能发展通道

## 一、产线工人

学生毕业时，企业到学校宣讲招聘或学校将学生推荐到企业就业

## 二、建立订单班

- 建立“2+1”“3+1”定向培养班
- 学生毕业前到企业进行参观、实习
- 将企业精品课程提前植入到教学计划

## 三、产、学、研

- (1) 产：学校老师到企业挂职学习，帮助企业共同解决生产线面临的难题
- (2) 学：企业与学校合作，共同制定学生的培养计划
- (3) 研：共同研究创新性课题，共同申报市级先进项目

建立产学研深度合作，谱写校企双赢新篇章。

# 关爱我



# LIVAN 睿蓝汽车

## 活动展示



## 薪酬结构

- 1.月预估：2500元/月(试用期80%，转正月把前期的20%补上)
  - 2.加班费：日常1.5倍，周末2倍，法定3倍
  - 3.其它：补贴600元（餐补400元/月&住宿200元/月）
- 其他创收：元动力提案+工龄工资+质量管理等

每年**10%**的优异学生可面向储备干部/  
质量/技术/工艺等岗位定岗培养

## 福利待遇

- 基本福利：五险一金、生日福利、生育福利、节假日福利、带薪年假、高温补贴、年度员工免费健康体检等。
- 特色福利：优惠购车、员工生日Party、团队拓展、家属开放日等。
- 其他奖金：年终奖金、改善奖、特殊贡献奖、项目奖等。



# 我们在睿蓝等您携手同行，共创未来！



**朱九霄**

车身厂 现场质量工程师



**曹海龙**

车身厂 焊装工艺工程师



**王伟**

车身厂 焊装工艺工程师



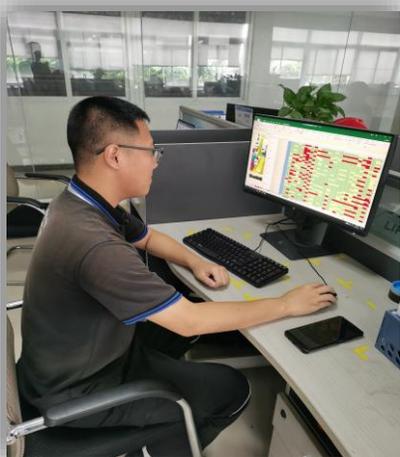
**陈强**

车身厂 焊装工艺工程师



**刘岩峰**

制造装备部 安全助理专员



**孙涛**

技术质量部 焊装工艺工程师



**齐明**

技术质量部 产品技术工程师



**孙伟健**

车身厂 SQE工程师



**覃江南**

总装厂 总装工艺工程师



**张丁**

物流部 管理BP



赢战2023  
我们在行动

# 睿意进取 共创新蓝

THE END

